

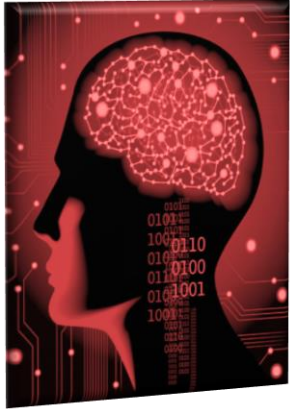


➤ **Podsumowanie wyników mini-badań nt. zarobków
analityków i architektów w polskich organizacjach**
(zrealizowanych w ramach V warsztatów z cyklu „AKTYWATOR”)

Prof. SGH, dr hab. Andrzej Sobczak
Zakład Zarządzania Informatyką
Szkoła Główna Handlowa w Warszawie

**Dotychczasowe
inicjatywy
organizatora
AKTYWATORA**

Wybrane inicjatywy Zakładu Zarządzania Informatyką



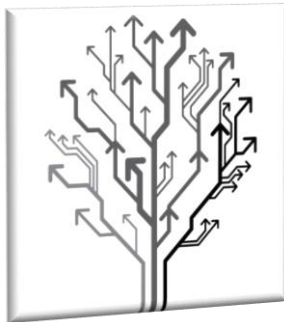
Seminarium:
**Od centrum kosztów
do centrum innowacji.
Jak zmienić rolę działów IT?**

Czerwiec 2013 r.
(blisko 160 uczestników z 80 firm
i jednostek publicznych)



Seminarium:
**Wzorce efektywnego zarządzania
IT w złożonych organizacjach**

Czerwiec 2014 r.
(blisko 140 uczestników z 60 firm
i jednostek publicznych)



Konwersatoria IMPAKT
(Interdyscyplinarne i metodyczne
problemy architektury korporacyjnej)


Marzec 2013 – kwiecień 2014 r.
(6 spotkań, blisko 300 uczestników
z 90 firm i urzędów)



Warsztaty AKTYWATOR
(Architektura korporacyjna
w budowie i optymalizacji
wartości organizacji)

Luty – wrzesień 2015 r.
(5 spotkań, blisko 250 uczestników
z 80 firm i urzędów)

**Informacje
ogólne o cyklu
AKTYWATOR**



AKTYWATOR – cykl 5 warsztatów dotyczących architektury korporacyjnej, zorganizowanych przez Zakład Zarządzania Informatyką SGH w Warszawie

➤ Skąd wzięła się **nazwa** AKTYWATORA

- **AKTYWATOR** – Architektura korporacyjna w tworzeniu i optymalizacji **wartości organizacji**
 - **Cykl nieodpłatnych warsztatów dla praktyków**
(dyrektorów i kierowników IT / architektów korporacyjnych / architektów IT / analityków i architektów biznesowych)
przeprowadzony w okresie luty-wrzesień 2015 na terenie SGH.
- **AKTYWATOR** – substancja, która po dodaniu do katalizatora znacznie przyspiesza szybkość reakcji chemicznych 😊.

➤ **Warsztaty zrealizowane** w ramach cyklu AKTYWATOR

- **AKTYWATOR I** – wprowadzanie nowego produktu na rynek z wykorzystaniem elementów podejścia architektonicznego.
- **AKTYWATOR II** – zarządzanie zmianą biznesową w organizacji przy pomocy architektury korporacyjnej.
- **AKTYWATOR III** – Modele dostarczania wartości przez architektów do organizacji.
- **AKTYWATOR IV** – Architektura w czasach Agile.
- **AKTYWATOR V** – Realizacja strategii biznesowej i wdrażanie ładu architektonicznego w turbulentnych czasach.

Wyniki mini-badań

➤ Sposób przeprowadzenia mini-badania

- Udział w badaniu był całkowicie dobrowolny i anonimowy.
- Do udziału w badaniu zostali zaproszeni:
 - Analitycy biznesowi i systemowi
 - Architekci korporacyjni, architekci IT, architekci rozwiązań
 - Kierownicy projektów
- Finalnie w badaniu uczestniczyło 48 uczestników V warsztatów z serii AKTYWATOR, które miały miejsce we wrześniu 2015 r.
- Podczas badania można było wskazać, czy dodatkowo pełni się rolę funkcyjną (np. kierowanie zespołem architektów)
- W badaniu uczestniczyli przedstawiciele organizacji (firm i urzędów) z całej Polski, ale największą reprezentację miała Warszawa (ze względu na miejsce warsztatów)

Wykorzystana podczas badań ankieta

Architekt

Analityk

Kierownik projektu

Funkcyjny

..... – średnio brutto miesięcznie

➤ Zarobki miesięczne **analityków biznesowych i systemowych**

Opis	Wartość
Średnie zarobki analityków nie będących funkcyjnymi	11,1 tys. brutto
Średnie zarobki analityków będących funkcyjnymi	14,0 tys. brutto
Mediana zarobków analityków (wszystkich)	11,5 tys. brutto
Najniższa pensja analityka	5,8 tys. brutto
Najwyższa pensja analityka nie będącego funkcyjnym	14,0 tys. brutto
Najwyższa pensja analityka będącego funkcyjnym	17,0 tys. brutto

- **Uwaga:** uzyskane wyniki mają jedynie charakter poglądowy, a nie reprezentatywny dla polskiego rynku IT.

➤ Zarobki miesięczne architektów korporacyjnych / IT / rozwiązań

Opis	Wartość
Średnie zarobki architektów nie będących funkcyjnymi	12,8 tys. brutto
Średnie zarobki architektów będących funkcyjnymi	15,3 tys. brutto
Mediana zarobków architektów (wszystkich)	13,0 tys. brutto
Najniższa pensja architekta	9,0 tys. brutto
Najwyższa pensja architekta nie będącego funkcyjnym	17,0 tys. brutto
Najwyższa pensja architekta będącego funkcyjnym	20,0 tys. brutto

- Uwaga: uzyskane wyniki mają jedynie charakter poglądowy, a nie reprezentatywny dla polskiego rynku IT.

➤ Zarobki miesięczne kierowników projektów

Opis	Wartość
Średnie zarobki kierowników projektów nie będących funkcyjnymi	13,9 tys. brutto
Średnie zarobki kierowników projektów będących funkcyjnymi	Zbyt mała próbka
Mediana zarobków kierowników projektów (wszystkich)	11,5 tys. brutto
Najniższa pensja kierownika projektu	7,0 tys. brutto
Najwyższa kierowników projektu nie będącego funkcyjnym	22,0 tys. brutto
Najwyższa pensja kierownika projektu będącego funkcyjnym	Zbyt mała próbka

- **Uwaga: uzyskane wyniki mają jedynie charakter poglądowy, a nie reprezentatywny dla polskiego rynku IT.**

**Następny
krok?**

Forum „Speed IT”

19.11.2015, Warszawa

zapraszamy do udziału

Strategie przebudowy i doskonalenia
modeli działania organizacji IT

Bloki tematyczne Forum „Speed IT”

1

**Funkcjonowanie organizacji IT
(strategia IT i jej operacjonalizacja, modele działa IT)**

2

**Współpraca strategiczna IT-biznes
(analiza, architektura, portfel projektów)**

3

**Podjęcie do dostarczania rozwiązań
(DevOps, Agile,...)**

› Informacje dodatkowe / kontakt:

Prof. dr hab. Andrzej Sobczak

Kierownik Zakładu Zarządzania IT

Szkoła Główna Handlowa w Warszawie

e-mail: andrzej@egov.pl

tel. kom.: 501 707 525